

## Uppförandekod för Alzheimerfonden

### Bakgrund

Alzheimerfonden är en stiftelse som samlar in och delar ut pengar till forskning kring Alzheimers sjukdom och andra demenssjukdomar. Vi ger också stöd till projekt som kan göra det lättare för drabbade och anhöriga att leva med sjukdomen medan forskningen efter botemedel pågår.

Alzheimerfonden har tagit fram denna uppförandekod som omfattar företrädare inom Alzheimerfonden (styrelse, ledning, medarbetare, ambassadörer) samt för leverantörer och andra intressenter till Alzheimerfonden. Syftet med uppförandekoden är att alla inom och i samarbete med vår organisation följer Alzheimerfondens värderingar och arbetsätt för bemötande.

### Våra värdeord

Alzheimerfonden vill vara:

- **Engagerad**  
Vi är en aktiv och engagerad aktör som arbetar strukturerat och fokuserat inom vårt verksamhetsområde. Arbetet omfattar huvudsakligen insamlingsverksamhet men också att informera om demenssjukdomar och att aktivt bidra i debatten rörande dessa frågor.
- **Förtroendefull**  
Vi värnar om allmänhetens förtroende genom att aktivt arbeta för transparens och tydlighet i vårt insamlingsarbete och i vår kommunikation.
- **Tillgänglig**  
Vi är personligen tillgängliga via telefon, e-post och i våra digitala kanaler. Våra intressenter behandlas med respekt och omtanke.
- **Omtänksam**  
Vi har en äkta omtanke om dem som drabbas av demenssjukdomar och deras anhöriga.

Uppförandekoden är etiska riktlinjer som beskriver de uppföranderegler som ska vara vägledande för Alzheimerfonden. De bygger på våra värderingar och vårt ledarskap. Våra etiska riktlinjer ska hjälpa oss att skapa ett mervärde för våra intressenter och samhället.

För att uppfylla våra allmänna principer har vi definierat ett antal grundprinciper som vi verkar efter:

- Vi följer svenska lagar, normer och förordningar
- Vi bedriver vår verksamhet enligt branschens riktlinjer och policys
- Vi tar ansvar för våra handlingar
- I vår diskretionära förvaltning följer vi de riktlinjer som vår diskretionära förvaltare (fn Handelsbanken) tillämpar. Policyn för ansvarsfulla investeringar tar sin utgångspunkt i internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, korruption samt kontroversiella vapen. Dessa normer finns uttryckta i FN:s konventioner och överenskommelser och kan tillämpas på företags miljömässiga och sociala ansvar. Handelsbanken Asset Management har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) och är medlem i det frivilliga FN initiativet Global Compact. I tillägg till detta investerar vi inte i bolag vars omsättning till mer än 5% kommer från utvinning av fossila energikällor. Med fossila energikällor avser vi naturgas (inkl skiffergas).

## Områden

### *Lagstiftning*

Vi ska alltid följa de lagar, regler och förordningar som gäller i Sverige. Vår ledning vidtar åtgärder vid eventuella överträdelser.

### *Bokföring och redovisning*

Vi sköter vår bokföring och redovisning enligt svensk lagstiftning.

### *Mutor*

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten eller anställd och/eller för ekonomisk vinning.

### *Leverantörernas ansvar*

Vi strävar efter att säkerställa att våra leverantörer är villiga att uppfylla de krav som anges i vår uppförandekod.

### *Etik*

Vi kräver att alla medarbetare är medvetna om och följer våra riktlinjer för inköp och att de förstår behovet av att uppträda på ett etiskt och försvarbart sätt.

### *Leverantörsrelationer*

Vi agerar inte bara effektivt utan också på ett rättvist, hållbart och förnuftigt sätt i våra kontakter med leverantörer. Vi eftersträvar samtidigt alltid integritet, ärlighet och ansvar.

#### *Leverantörsurval*

Vi väljer våra leverantörer på ett professionellt sätt och i enlighet med våra etiska riktlinjer.

#### *Konfidentialitet*

Vi inser vikten av konfidentialitet och säkerställer att inga obehöriga personer eller företag får ta del av de konfidentiella uppgifter som vi får från våra leverantörer.

#### *Ansvar*

Vi bedriver vår verksamhet som ansvarstagande samhällsmedborgare samt stödjer och respekterar internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter.

#### *Fackföreningar*

Vi respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar.

#### *Relationer med anställda*

Vi ska inte särbehandla individer på grund av kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, social tillhörighet eller etniskt ursprung.

#### *Relationer till intressenter*

Vi vårdar och respekterar våra intressenters förtroende för vår organisation. Det tillmötesgår vi genom deras rätt till information om våra värderingar och vår verksamhet. För att leva upp till och stärka intressenternas förtroende ska vi ha en öppen attityd i dialogen med dem som påverkar vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar snabbt och effektivt.

#### *Marknadsföring*

Marknadsföringen sker på ett rättvisande och korrekt sätt enligt marknadsföringslagen.

Genom att arbeta i enlighet med våra värdeord och uppföranderegler bygger vi förtroende och skapar långsiktigt värde för oss och för omvärlden.

Denna uppförandekod är antagen av Alzheimerfondens styrelse den 17 februari 2016.

